

**Грубінко А. В.**

доцент кафедри теорії та історії держави  
і права юридичного факультету  
Тернопільського національного  
економічного університету, к.і.н.

## **ЛІСАБОНСЬКИЙ ДОГОВІР І ЮРИДИЧНЕ ЗАКРИПЛЕННЯ ПРАВ ЛЮДИНИ В ЄС**

Можливість і необхідність приєднання Європейського Союзу до Європейської конвенції про захист прав людини та основоположних свобод 1950 р. (далі – ЄКПЛ) стала предметом дискусій дослідників проблематики захисту прав людини в ЄС. Лісабонський договір, який змінює Договір про Європейський Союз і Договір про створення Європейського Співовариства (далі – Лісабонський договір), підписаним 13 грудня 2007 р. (навів чинності з 1 грудня 2009 р.), стверджує необхідність приєднання ЄС до ЄКПЛ.

Включення ЄКПЛ до права Євросоюзу має виключно важливе значення для становлення єдиної європейської системи захисту прав людини, адже сьогодні на сам ЄС все ще не поширюється дія ЄКПЛ, попри те, що усі його держави-члени ратифікували цю конвенцію (станом на 15 квітня 2002 р. її підписали 42 країни Європи, тобто не лише члени ЄС) [1, 226]. Відповідно немає можливості звернення до Європейського суду з прав людини у випадку порушення прав людини інституціями ЄС. До підписання Лісабонського договору установчі договори ЄС не передбачали можливості його приєднання до ЄКПЛ, оскільки спочатку ЄС функціонував лише як економічна організація [2, 108]. Проблема захисту прав людини постала з подальшим розвитком та розширенням компетенції ЄС.

Вперше в актах первинного законодавства ЄС ЄКПЛ згадана у Договорі про Європейський Союз 1992 р. Зміни до нього були внесені Амстердамським договором 1997 р., який передбачив, що ЄС “повинен поважати основні права, гарантовані Європейською конвенцією про захист прав людини та основоположних свобод” [3]. Це положення вказувало на дотримання ЄС стандартів прав людини Ради Європи та не включало поширення на нього механізмів їх захисту, передбачених ЄКПЛ.

У специфічному конституціоналізмі ЄС забезпечення прав людини та основних свобод відбувається на трьох рівнях: 1) національний рівень, на якому діють такі інститути, як конституція, закони, суди; 2) рівень Європейського союзу, на якому діють статутні договори ЄС, Хартія основних прав ЄС, Суд та інші органи ЄС; 3) міжнародний рівень (переважно діяльність Європейського суду з прав людини та практика застосування ЄКПЛ 1950 р.) [4, 46].

Наиболее важны для поддержания производительности труда и качества продукции факторы: количество рабочих часов, производительность труда, а также различные факторы, влияющие на качество продукции. Важно отметить, что производительность труда не является единственным фактором, определяющим качество продукции. Важно учитывать и другие факторы, такие как рабочий процесс, условия труда, мотивация персонала и т. д.

При производстве продукции необходимо учесть следующие факторы:

- Количество рабочих часов: количество времени, необходимого для выполнения определенной работы. Чем больше рабочих часов, тем выше производительность труда.
- Производительность труда: количество продукции, которое может быть произведено за единицу времени. Высокая производительность труда обеспечивает высокое качество продукции.
- Качество рабочего процесса: наличие в рабочем процессе различных недостатков, таких как ошибки, неточности, задержки и т. д.
- Условия труда: температура, влажность, освещение, шум и т. д., которые могут влиять на производительность труда и качество продукции.
- Мотивация персонала: высокая мотивация сотрудников способствует высокому качеству продукции.

Важно отметить, что производительность труда и качество продукции взаимосвязаны и зависят друг от друга. Исторически сложилось, что производительность труда повышается, когда производство становится все более автоматизированным, и это приводит к снижению количества рабочих часов и повышению производительности труда. Однако это не всегда является правильным решением, так как автоматизация может привести к снижению количества рабочих мест, что может привести к социальным проблемам.

Для повышения производительности труда и качества продукции необходимо применять следующие методы:

- Автоматизация производственных процессов.
- Установка современного оборудования и инструментов.
- Рациональное планирование производственных процессов.
- Повышение квалификации и мотивации персонала.
- Создание благоприятных условий труда.
- Регулярный мониторинг производительности труда и качества продукции.

Кроме того, важно учитывать индивидуальные особенности каждого работника, такие как возраст, пол, уровень образования и т. д., чтобы подобрать оптимальные рабочие места и условия труда. Несмотря на то что производительность труда является важным фактором, важно помнить, что производительность труда не является единственным фактором, определяющим качество продукции. Для достижения высокого качества продукции необходимо уделить внимание не только рабочему процессу, но и всему производственному циклу, включая дизайн, маркетинг, распределение каналов сбыта и т. д.

Выводы:

- Качество продукции зависит не только от производительности труда, но и от многих других факторов, таких как рабочий процесс, условия труда, мотивация персонала и т. д.
- Автоматизация производственных процессов может способствовать повышению производительности труда и качества продукции.
- Рациональное планирование производственных процессов и создание благоприятных условий труда являются важными факторами, влияющими на производительность труда и качество продукции.
- Индивидуальные особенности каждого работника должны учитываться при подборе рабочих мест и условий труда.

- кмілана; [пер. з англ.]. – К.: Вид-во Соломії Павличко “ОСНОВИ”, 2006. – 789 с.
2. Керіз В. Вступ до права Європейського Союзу: навч. посіб. / [пер. з англ.]. – К.: Т-во “Знання”, КОО, 2002. – 381 с.
3. Амстердамський договір про зміну договору про Європейський Союз, Договорів, які засновували Європейські співтовариства та пов’язаних з ними актів від 02.10.1997 р. / Центр європейського та порівняльного права. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://eclc.gov.ua/>
4. Власов А. Реалізація прав людини як принципу конституціоналізму в Європейському праві / А. Власов // Юридична Україна. – 2007. – № 4. – С. 45–50.
5. Договір про Європейський Союз (консолідована версія) (Маастрихт, 02.07.1992 р.) / Центр європейського та порівняльного права. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://eclc.gov.ua/>
6. Венецька О. Лісабонський договір – новий крок у створенні єдиної європейської системи захисту прав людини / О. Венецька // Актуальні питання реформування правової системи України. Збірник наукових статей за матеріалами V Міжнародної науково-практичної конференції. м. Луцьк, 30 – 31 травня 2008 р. / [уклад. Т.Д. Климчук]. – Луцьк: Волинська обласна друкарня, 2008. – 618 с.
7. Charter of Fundamental Rights of the European Union [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=C:2007:303:0001:0016:EN:PDF>
8. Treaty of Lisbon amending the Treaty on European Union and the Treaty establishing the European Community [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.consilium.europa.eu/uedocs/cmsUpload/cg00014.en07.pdf>